

睿信電子股份有限公司

職場多元化或推動性別平等政策

政策目標

第一條

本公司重視人才價值及人權保障，致力打造多元、平等、包容且友善之工作環境，尊重每位員工之人格尊嚴與基本權利，不因性別、年齡、種族、國籍、宗教信仰、政治立場、婚姻狀況、身心障礙或其他受法令保障之身分而有任何形式之歧視或不公平待遇。

本公司秉持公平與尊重原則，推動多元化職場及性別平等文化，確保所有員工皆能在平等機會下發揮專業能力，獲得合理之發展與晉升機會。

多元化與平等機會承諾

第二條

公平招募與任用：

本公司於人才招募、甄選及任用過程中，秉持公開、公平原則，依職務需求及個人專業能力進行評估，不因性別、年齡、種族、宗教、婚姻狀況、身心障礙或其他身分因素而有差別待遇。

二、公平薪酬與晉升制度：

本公司建立公平合理之薪酬及績效考核制度，員工之薪資、獎酬及升遷機會均以職務職責、專業能力、工作績效及貢獻度作為評估基礎，不因性別或其他身分因素而有差異待遇。

三、尊重多元文化：

本公司尊重不同背景員工之文化、信仰及價值觀，鼓勵多元觀點交流與團隊合作，共同營造互相尊重及包容之企業文化。。

推動性別平等措施

第三條

落實性別平等：

本公司遵循《性別平等工作法》相關規定，確保不同性別員工享有平等之工作機會、薪資福利、教育訓練及升遷發展機會。

二、性騷擾防治：

本公司禁止任何形式之性騷擾行為，並訂有性騷擾防治措施、申訴及調查處理機制，提供員工安全且保密之申訴管道，以保障員工權益。

三、母性保護及家庭照顧支持：

本公司依法提供產假、陪產檢及陪產假、育嬰留職停薪、家庭照顧假等制度，並協助有育兒需求之員工兼顧工作與家庭生活，營造性別友善職場環境。

教育訓練與宣導

第四條

本公司定期辦理新人教育訓練及相關宣導活動，內容包括：

- 性別平等教育
- 性騷擾防治
- 反歧視及多元共融
- 人權保障
- 職場尊重與溝通

藉由持續教育訓練，提升全體員工對多元平等、人權保障及友善職場之認知。

申訴與溝通管道

第五條

本公司建立多元且暢通之溝通機制，包含：

- 部門主管溝通管道
- 人資反映管道
- 勞資會議
- 性騷擾申訴管道
- 員工意見及申訴制度

對於員工反映事項均依法妥善處理，並保障申訴人權益及個人資料隱私。

實施情形

第六條

本公司持續推動職場多元化及性別平等措施，實施情形如下：

1. 招募、任用、薪酬及晉升均依職務需求、專業能力及工作績效等客觀條件辦理，未因性別或其他身分因素而有差別待遇。
2. 新進員工到職時，均接受人權、反歧視、性騷擾防治及職場倫理等相關教育宣導。
3. 訂有性騷擾防治及申訴處理機制，並提供保密且暢通之申訴管道。
4. 依法提供各項性別平等及家庭照顧相關措施，包括產假、陪產檢及陪產假、育嬰留職停薪及家庭照顧假等。
5. 透過勞資會議及員工溝通機制，持續蒐集員工意見並優化職場管理措施。
6. 本公司致力於營造尊重、多元、平等及共融之工作環境，截至目前為止，無重大違反性別平等相關法令之情事。