

睿信電子股份有限公司

員工福利措施、退休制度與其實施情形

(一) 公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1.員工福利措施

本公司為凝聚員工向心力及照顧員工福利，除勞工及全民健康保險外，並設有職工福利委員會，以推動各項職工福利措施，本公司員工享有之福利措施情形如下：

- A.勞保、健保、員工團險。
- B.職工福利委員會所舉辦之各項活動，如：聚餐、尾牙餐會、禮券發放、員工旅遊。
- C.三節禮金、尾牙抽獎及各項禮金及慰問金，如：結婚禮金、生育禮金、親屬身故慰問金。
- D.員工子女六歲以下育兒津貼。
- E.依績效調薪及晉升，具順暢的升遷管道。
- F.健康檢查。

2.員工進修及訓練

本公司重視人才成長學習，提供開放多元的學習方式，確保員工與公司共同成長，達成公司目標。

本公司設有新入訓練、在職訓練等員工教育訓練，同仁可透過內外訓課程、線上學習資源、OJT 主管與同儕的指導，持續學習包含實體、線上課程、展覽研習會等內外多元方式；在職訓練係由部門及個人職務發展規劃，經各部門與人資單位共同訂定年度教育訓練計畫，並依此發展共通性、專業性及管理性教育訓練課程，協助培養團隊成員能力，提升公司整體人才素質。

3.退休制度

適用勞工退休金條例退休金制度者，依工資分級表，員工每月工資之 6%按月提繳勞工退休金，提繳儲存於該從業人員在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

4.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司依照勞基法制定各項規定，以保障員工權益，並重視與員工之溝通協調，定期召開勞資會議，以瞭解同仁對管理及福利制度之意見，作為改善之參考；推動友善職場企業文化，員工、主管與公司間擁有即時良好的關懷溝通管道，故勞資雙方維持良好和諧之互動關係。